

**Umsetzungspflicht des Arbeitszeitgesetzes zum 1.1.2007
setzt IB unter Druck - Ernsthaftes Bemühen,
Mantel-TV wieder auf alle Beschäftigten des IB e.V. auszudehnen,
nimmt Gestalt an**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

durch die zwangsweise Umsetzung des Arbeitszeitgesetzes zum 1.1.2007 sieht sich der IB e. V. gezwungen, mit den Gewerkschaften einen neuen TV Bereitschaftsdienst auszuhandeln. Kommt es zu keiner tariflichen Einigung bis Ende des Jahres, so muss in Einrichtungen mit Bereitschaftsdienst der Personalschlüssel erhöht werden, da jegliche Anwesenheit wie Arbeitszeit gewertet werden muss.

Da alle Fragen der Arbeitszeit in der Vergangenheit im Manteltarifvertrag geregelt waren, bestand die Verhandlungskommission von ver.di und GEW darauf, die Umsetzung des Arbeitszeitgesetzes nicht losgelöst von den festgefahrenen Manteltarifverhandlungen anzugehen.

Unser Grundsatz: Wir wollen eine Regelung zum Arbeitszeitgesetz – aber nicht um jeden Preis!

Folgenden Vorschlag haben wir vorgelegt:

Arbeitszeitregelungen gibt es grundsätzlich nur im Paket mit Vereinbarungen zum Manteltarifvertrag. Aufgrund der Zeitvorgabe (1.1.2007) können wir uns vorstellen, verbindliche Eckpunkte des Manteltarifvertrages vor allem hinsichtlich der Arbeitszeit, des Kündigungsschutzes, des Urlaubs sowie in den Fragen der Arbeitszeitgestaltung hinsichtlich der Aufteilung der Arbeit (Unterricht, sonstige Belange, Vorbereitung, Arbeit am Menschen für alle pädagogischen MitarbeiterInnen) vorab zu regeln.

Unsere Eckpunkte sind:

- Grundlage für die Arbeitszeit ist die Regelung des Entgelttarifvertrages (38,5 bzw. 40 Wochenstunden)
- Höchstarbeitszeit täglich max. 10 Stunden, wöchentlich max. 48 Stunden
- Ausgleichszeitraum 1 Jahr
- überschreitet die wöchentliche Arbeitszeit 38,5 bzw. 40 Stunden geht diese Zeit auf ein Arbeitszeitkonto
- eine Unterrichtsstunde mit 45 Minuten entspricht einer Arbeitszeit von 60 Minuten
- rechtzeitig, d.h. 3 Monate vor Ende des Ausgleichszeitraums müssen zwingend Abbaupläne vereinbart werden.
- Kündigungsfristen bleiben wie im gekündigten Manteltarifvertrag
- für den erhöhten Kündigungsschutz (§46 MTV) wird ein Stichtag festgelegt

Nur unter der Bedingung, dass diese Eckpunkte verbindlich in einer Regelung festgelegt werden, die dann in einem neuen Tarifvertrag noch präzisiert und ausgestaltet werden müssen, sind wir bereit, einen Tarifvertrag über Bereitschaftszeiten mit Wirkung zum 1.1.2007 abzuschließen.

Ein Tarifvertrag zu den Bereitschaftszeiten ohne die Definition von Nacharbeit, Überstunden und ohne Bezugsgrößen wie z.B. die wöchentliche Arbeitszeit, ist aus unserer Sicht den Beschäftigten nicht zumutbar. Zudem wollen wir damit eine weitere „Aushöhlung“ des Manteltarifvertrages verhindern.

In der Verhandlung am 4. Dezember war der Arbeitgeber nicht in der Lage uns zu benennen, wo und in welchem Umfang Bereitschaftsdienste überhaupt anfallen. Diese Information soll bis Mitte Dezember nachgeliefert werden. Wir werden unsererseits dem Arbeitgeber bis dahin unsere Forderungen zur Verteilung der Arbeitszeit von pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf die Arbeit am Kind/am Teilnehmer/ in der Gruppe einerseits, Vorbereitung, Nachbereitung und sonstige dienstliche Belange andererseits, sowie zum Bereitschaftsdienst übermitteln.

Sollte der „Führungskreis“ diesem Vorschlag nicht zustimmen, wird es keine weiteren Verhandlungen geben. Stimmen der Führungskreis und die Tarifkommission dem Arbeitgeber zu, wird in einem zusätzlichen Verhandlungstermin am 21. Dezember 2006 weiter verhandelt.

Eure Tarifkommission

Dezember 2006



Beitrittserklärung

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft

Ich möchte Mitglied werden ab: _____
Monat/Jahr

Persönliche Daten:

Name _____

Vorname/Titel _____

Straße/Hausnr. _____

PLZ _____ Wohnort _____

Telefon _____

E-Mail _____

Geburtsdatum _____

Staatsangehörigkeit _____

Geschlecht weiblich männlich

Beschäftigungsdaten

- Arbeiter/in Angestellte/r
 Beamter/in DO-Angestellte/r
 Selbstständige/r freie/r Mitarbeiter/in

Vollzeit

Teilzeit _____ Anzahl Wochenstd.

Erwerbslos

Wehr-/Zivildienst bis _____

Azubi-Volontär/in-

Referendar/in bis _____

Schüler/in-Student/in bis _____

Praktikant/in bis _____

Altersteilzeit bis _____

Sonstiges _____

Beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale) _____

Straße/Hausnummer im Betrieb _____

PLZ _____ Ort _____

Personalnummer im Betrieb _____

Wirtschafts-/Geschäftszweig _____ ausgeübte Tätigkeit _____

ich bin Meister/in-Techniker/in-Ingenieur/in

Ich war Mitglied der Gewerkschaft: _____

von: _____ bis: _____
Monat/Jahr Monat/Jahr

Einzugsermächtigung:

Ich bevollmächtige die Gewerkschaft ver.di, den jeweiligen satzungsgemäßen Beitrag bis auf Widerruf im Lastschriftinzugsverfahren

monatlich vierteljährlich halbjährlich jährlich einzuziehen.

Name des Geldinstituts/Filiale (Ort) _____

Bankleitzahl _____ Kontonummer _____

Name Kontoinhaber/in (Bitte in Druckbuchstaben) _____

Datum/Unterschrift Kontoinhaber/in _____

Tarifvertrag _____

Tarifl. Lohn- oder Gehaltsgruppe bzw. Besoldungsgruppe _____

Tätigkeits-/Berufsjahr, Lebensalterstufe _____

regelmäßiger monatlicher

Bruttoverdienst _____ Euro _____

Monatsbeitrag _____ Euro _____

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1% des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes. Für Rentner/innen, Pensionär/innen, Vorruheständler/innen, Krankengeldbezieher/innen und Erwerbslose beträgt der Monatsbeitrag 0,5% des regelmäßigen Bruttoeinkommens. Der Mindestbeitrag beträgt € 2,50 monatlich. Für Hausfrauen/Hausmänner, Schüler/innen, Studierende, Wehr-, Zivildienstleistende, Erziehungsgeldempfänger/innen und Sozialhilfeempfänger/innen beträgt der Beitrag € 2,50 monatlich. Jedem Mitglied steht es frei, höhere Beiträge zu zahlen.

Datenschutz

Ich willige ein, dass meine persönlichen Daten im Rahmen der Zweckbestimmung des Mitgliedsverhältnisses und der Wahrnehmung gewerkschaftspolitischer Aufgaben elektronisch verarbeitet und genutzt werden. Ergänzend gelten die Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes in der jeweiligen Fassung.

Datum/Unterschrift _____

Werber/in:

Name _____

Vorname _____

Mitgliedsnummer _____